

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Minister voor MZS

Deadline: 2 september

DGCZ
Directie MEVA
Team Beroepen

Ontworpen door

(10)(2e)
(10)(2e)

nota

(ter beslissing)

Paraaf directeur

Paraaf DGCZ

Paraaf DGLZ

Datum
27 augustus 2020

Kenmerk
1738936-209606-MEVA

Zaaknummer

1 Aanleiding voor deze nota

In onder meer de TK brief van 24 juni jl. is aangegeven dat de Chief Nursing Officer (CNO) zorgbreed advies is gevraagd inzake de positionering van verpleegkundigen en verzorgenden.

Dit advies is 2 september ontvangen. Het voorstel is om dit advies op diezelfde dag zonder inhoudelijke reactie aan de TK toe te sturen. Op 3 september a.s. staan er een tweetal bestuurlijke overleggen in uw agenda: één regulier overleg met de vakbonden en één kennismakingsgesprek met de beroepsvereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN). Dit advies komt daar waarschijnlijk ter tafel. In dat kader is het wenselijk dat partijen kennis kunnen nemen van de inhoud van het advies. We informeren graag eerst de Kamer, zodat het advies daarna vrij gedeeld kan worden met de partijen van het overleg.

Via deze nota willen we u vragen akkoord te gaan met de bijgevoegde TK brief om het advies van de CNO, zonder inhoudelijke reactie, aan te bieden aan de TK. Met de TK brief op Prinsjesdag over de gesprekken met sociale partners/veldpartijen in het kader van de moties vd Berg en Dik-Faber/Ellemeet over resp. arbeidsmarktnelpunten in het SER-advies en het wettelijk verankeren van zeggenschap van verpleegkundigen wordt er maar gestreefd al inhoudelijk te reageren op het CNO advies. Is vervolgoverleg nodig, dan zal de stand van zaken worden gemeld aan de Kamer.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

Graag uw akkoord op de bijgevoegde TK brief en openbaar maken van het CNO advies.

Deadline: 2 september a.s. Nadere input op het CNO advies vanuit de bonden en de beroepsvereniging is gewenst om onze inhoudelijke reactie richting de TK

nader vorm te geven. Hiermee voldoen we tegelijkertijd aan de motie van leden Dik-Faber en Ellemeet om in overleg met veldpartijen als V&VN en NU'91 te verkennen op welke wijze de zeggenschap van verpleegkundigen en verzorgenden op instellingsniveau wettelijk verankerd kan worden. De gesprekken op 3 september kunnen dienen als input voor de inhoudelijke reactie op het CNO advies.

DGCZ
Directie MEVA
Team Beroepen

Kenmerk
1738936-209606-MEVA

3 Samenvatting en conclusies

De strekking van advies van de CNO is als volgt:

- Kernboodschap: we moeten een transitie maken van constateren dat er onvoldoende zeggenschap is, naar verandering die merkbaar is voor verpleegkundigen en verzorgenden die de dagelijkse zorg verlenen.
- Verpleegkundigen en verzorgenden moeten zeggenschap en eigenaarschap over hun beroep terugkrijgen en nemen. Zij gaat daarbij in op een viertal lijnen, namelijk:
 1. Verpleegkundigen en verzorgenden dienen vanaf de start bij belangrijke landelijke besluitvormingsorganen aan tafel te zitten: niet alleen bestuurders maar juist ook verpleegkundigen en verzorgenden die de dagelijkse zorg leveren.

Specifieke adviezen daarbij zijn:

 - Verpleegkundigen wees betrokken bij beleidsmatige vraagstukken binnen je team/ organisatie.
 - VWS stel een ministeriele commissie met praktiserende verpleegkundigen en verzorgenden in. Focus daar bij is nader onderzoek en het monitoren of verandering tot stand komt op het terrein van zeggenschap, ontwikkel- en loopbaanmogelijkheden en goed werkgeverschap en vervolgens te acteren als de verandering niet tot stand komt.
 - VWS en OCW zet in op een betere toeleiding van scholieren naar vakgebieden van tekortberoepen zoals zorg en techniek.

2. Veranker professionele zeggenschap beter in besturen van organisaties en er moet actief toezicht op worden gehouden.

Specifieke adviezen daarbij zijn:

- Zorgorganisaties zorg voor een formele verankering van professionele zeggenschap.
- Raden van toezicht van organisaties rapporteer en jaarlijks over aspecten als zeggenschap, autonomie etc. en ga hierover in gesprek met de zorgverleners van de werkvloer.
- IGJ zorg dat ook verpleegkundigen en verzorgenden aan tafel zitten bij besprekingen over kwaliteitsplannen.
- IGJ, NZA, zorginstituut en VWS: zorg dat er bij trajecten die de verpleegkundige zorg aangaan vanaf de start tenminste 2 verpleegkundigen of verzorgenden participeren.
- Indien na drie jaar er geen merkbare / meetbare verandering heeft plaatsgevonden, overweeg dan een wettelijke verankering.

3. Zorg voor ontwikkel- en loopbaanmogelijkheden voor verpleegkundigen en verzorgenden. Dit is van essentieel belang om het vak voldoende uitdagend te houden.

Specifieke adviezen daarbij zijn:

- VWS veranker dat verpleegkundigen en verzorgenden dienen te voldoen aan een scholingseis.
 - Vakbonden onderhandel bij de volgende CAO onderhandelingen een vast bedrag en tijd voor scholing.
 - NU '91 en V&VN geef een verder impuls aan het opinieleiderschapsprogramma en de ambassadeurstrajecten in samenwerking met de werkgeversorganisaties.
4. Geef vertrouwen en verminder administratieve last.
- Specifieke adviezen daarbij zijn:
- Organisaties leg in de shared governance vast dat gestuurd dient te worden op inhoud en niet op productie.
 - Afdelingen/teams bespreek wat essentiële zorg is en wat niet.
 - Afdelingen/teams introduceer moreel beraad.

DGCZ
Directie MEVA
Team Beroepen

Kenmerk
1738936-209606-MEVA

4 Draagvlak politiek

Meerdere politieke partijen (waaronder CDA, VVD, GroenLinks, CU en 50 plus) hebben aandacht gevraagd voor de positionering van verpleegkundigen en specifiek ook voor de zeggenschap van deze beroepsgroep. Tijdens het debat 'waardering zorgprofessionals' van 19 augustus jl. is toegezegd dat wij ons uiterste best gaan doen om de gesprekken met sociale partners/veldpartijen in het kader van de moties vd Berg en Dik-Faber/Ellemeet over resp. arbeidsmarktknelpunten in het SER-advies en het wettelijk verankeren van zeggenschap van verpleegkundigen niet alleen te voeren maar ook af te ronden voor Prinsjesdag en om daarover verslag te doen; ten minste de stand van het gewas, maar hopelijk ook de eindstand rond Prinsjesdag.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

De bonden en V&VN zijn op de hoogte van dit CNO advies en denken graag hierover mee. Zoals hierboven aangegeven staat er een tweetal bestuurlijke overleggen gepland op 3 september a.s. Indien gewenst kunnen tijdens deze gesprekken nog vervolgspraken worden gemaakt.

6 Financiële en personele gevolgen

N.v.t.

7 Juridische aspecten haalbaarheid

N.v.t.

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

N.v.t. (voor nu een procesmatig antwoord; inhoudelijke reactie wordt mede vorm gegeven op basis van input bonden en de beroepsvereniging).

9 Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

10 Toezeggingen

Nieuwe toezegging: in de brief wordt aangegeven dat bij de brief rond Prinsjesdag wordt gestreefd dat er een inhoudelijke reactie zal komen op het CNO advies.

11 Fraudetoets

N.v.t.